


Ferie e festività sopresse personale ATA in Part Time

 orizzontescuola.it/ferie-e-festivita-sopresse-personale-ata-in-part-time

redazione

7 Mag 2019 - 10:56



Il calcolo dei giorni di ferie e festività sopresse del personale ATA assunti in regime di Part – Time nell’a.s. 2018/19.

In riferimento all’art. 58 comma 11 del CCNL comparto scuola, I dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività sopresse pari a quello dei lavoratori a tempo pieno. I lavoratori a tempo parziale verticale hanno diritto a un numero di giorni proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell’anno. Il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione lavorativa.

Quindi, in caso di lavoratori con contratto a “tempo parziale” le ferie e le “festività sopresse” si riducono proporzionalmente, solo però per contratti di tipo “verticale” (esempio: 3 giorni lavorati su 6) e non in caso di contratti a tempo parziale “orizzontali” (esempio: ATA che lavora 3 ore al giorno per 6 giorni alla settimana).

Nel caso di orario a tempo parziale verticale, nel computo delle ferie, oltre a detrarre i giorni festivi compresi nel periodo richiesto, devono essere detratti anche i giorni lavorativi non compresi nel contratto di “tempo parziale”. Si deve precisare che la

riduzione delle ferie e delle “festività soppresse”, in regime di “tempo parziale verticale”, non dipende dalle ore lavorate giornalmente, ma unicamente dai giorni lavorativi settimanali.

Una nostra lettrice ci chiede:

Gentilissimi , vi volevo chiedere ; con un contratto orizzontale di 24 ore, personale ATA dal 20-10 al 30-06-2019.. quanti giorni di ferie sono stati maturati ?? come vengono calcolati? Si ha diritto anche alle festività soppressi?? Grazie per la gentile risposta. Cordiali saluti Maria Stella

di Giovanni Calandrino – Nel part – time orizzontale il lavoratore (indipendentemente dalla percentuale dell’orario svolto) **ha sempre diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse calcolate come per il tempo pieno**. Quindi, ad esempio, un lavoratore con part-time orizzontale al 50% dell’orario ordinario, ha diritto al 100% delle ferie spettanti come calcolate nel caso di orario a tempo pieno.

Le ferie del personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato, dunque per sapere il numero esatto di giorni di ferie maturate occorre effettuare la proporzione:

$$360 : 30/32 = n^{\circ} \text{ dei giorni di servizio} : x$$

Anche il calcolo delle festività soppresse rimane invariato, dunque se ne matura 1 ogni 3 mesi di servizio.

Chiedilo a Lalla

Invia il tuo quesito a lallaorizzonte@orizzontescuola.it

Le domande e le risposte saranno rese pubbliche, non si accettano richieste di anonimato o di consulenza privata.

Per le istituzioni scolastiche. Consulenza specifica e risposta garantita. Gratuitamente consulenza_scuole@orizzontescuola.it

[Iscriviti alla newsletter di OrizzonteScuola](#)

[Ricevi ogni sera nella tua casella di posta una e-mail con tutti gli aggiornamenti del network di orizzontescuola.it](#)

Pubblicato in [ATA](#), [Chiedilo a Lalla](#)

[“APP-prendo: insieme per una rete sicura” è il nuovo progetto di Eurosofia a cura del Prof. Francesco Pira. Oggi pomeriggio segui la diretta Facebook](#)
